



**Organisation mondiale
des douanes**

Les liens entre l'intégrité, l'égalité des genres & la diversité

Johanna Törnström

Référente OMD pour l'Égalité des genres & la diversité



CPI

Programme anti-corruption
& promotion de l'intégrité
des douanes

**WEBSÉRIE
INTÉGRITÉ**

Le genre et l'intégrité



Les femmes vivent, perçoivent et sont touchées par la corruption de différentes manières que les hommes

Corruption = obstacles supplémentaires pour les femmes dans l'accès et l'utilisation des biens publics (y compris les services de base)

Meilleure compréhension des liens entre l'égalité des genres, la diversité et l'intégrité = essentielle pour concevoir des stratégies efficaces et combler les lacunes potentielles.

Genres & intégrité : concepts



Les femmes sont
moins corrompues
que les hommes

FAUX

Rien ne prouve que les femmes soient intrinsèquement moins corrompues que les hommes. D'autres facteurs tels que le contexte politique et institutionnel, la culture et les inégalités entre les sexes peuvent expliquer les liens entre la représentation féminine et les niveaux de corruption.

Genres & intégrité : concepts



Les femmes perçoivent la corruption différemment des hommes

VRAI

Des études démontrent que les femmes sont moins impliquées dans des pots-de-vin et moins susceptibles de les tolérer. Lorsqu'elles se livrent à la corruption, les femmes sont également beaucoup moins agressives dans le montant qu'elles demandent, en comparaison de leurs homologues masculins.

Les femmes semblent être plus vulnérables aux sanctions et aux risques liés à la corruption en raison d'une discrimination explicite ou tacite fondée sur le genre.

Genres & intégrité : concepts



Les femmes sont moins exposées à des situations de corruption

VRAI

L'intégrité peut être davantage une question d'opportunité plutôt que de genre. Puisque les femmes peuvent avoir un accès réduit à certaines ressources financières, elles peuvent également être moins ciblées par les demandes de pots-de-vin et moins susceptibles de se livrer à des transactions corrompues.

Genres & intégrité : concepts



La corruption a un impact sur l'égalité des genres

VRAI

L'inégalité entre les genres engendre la corruption et vice versa : la corruption tend à exacerber les inégalités entre les genres. Bien que les femmes tendent à condamner les comportements corrompus plus que les hommes, elles signalent moins la corruption que les hommes, car elles ont davantage peur des répercussions. La prise en compte du genre dans les politiques anti-corruption est logique d'un point de vue économique et de développement.

Genres & intégrité : concepts



Hommes et femmes
subissent le même type de
corruption

FAUX

Les femmes sont plus susceptibles d'être victimes d'agression sexuelle sous forme e monnaie informelle de corruption.

Comment les douanes peuvent-elles intégrer une perspective de genre dans leur lutte contre la corruption?



Facteur clé de la Déclaration d'Arusha révisée :

Conduite et engagement des responsables

Engagement fort envers l'égalité des genres de la part des dirigeants

Stratégie d'intégration de la dimension de genre : les femmes et les hommes sont représentés à des postes clés dans l'administration.

Reconnaissance du déséquilibre entre les genres dans les postes de prise de décision → création d'un forum du leadership féminin pour défendre et mettre en œuvre des programmes qui aideront les femmes à accéder à des postes de direction.

Formations en leadership pour hommes et femmes & culture de « forum de discussion » permettant à tous les employés de poser des questions et de s'engager avec tous les rangs des dirigeants.

L'introduction du personnel féminin à l'examen réduit les stéréotypes liés au genre dans l'organisation.

Comment les douanes peuvent-elles intégrer une perspective de genre dans leur lutte contre la corruption?



Facteur clé de la Déclaration d'Arusha révisée :

Égalité d'accès à l'information;
Politiques et procédures disponibles en ligne;
Interdiction formelle de la discrimination;
Mécanisme de plainte disponible.

Transparence

Nombre égal d'hommes et de femmes sollicités dans les politiques et procédures douanières.

Veiller à ce que les femmes parties prenantes aient accès aux informations sur les politiques et procédures douanières (y compris par le biais d'une collaboration avec les associations professionnelles de femmes). Organiser des formations et des ateliers sur les politiques et procédures douanières pour toutes les parties prenantes, en particulier les femmes commerçantes.

Chats spéciaux sur les réseaux sociaux populaires dans lesquels les commerçant(e)s peuvent déposer des plaintes.

Comment les douanes peuvent-elles intégrer une perspective de genre dans leur lutte contre la corruption?



Facteur clé de la Déclaration d'Arusha révisée :

Gestion des ressources humaines

- Égalité des chances en matière d'évolution de carrière et de formation
- Politiques écrites de GRH
- Recrutement et promotion basés sur le mérite

Règles égales de pénalisation

Norme d'égalité de rémunération afin d'assurer l'égalité des genres dans le recrutement & les salaires

Mettre en évidence la participation des femmes aux candidatures, aux entretiens et au recrutement, ainsi qu'aux annonces de nouveaux postes.

Importance de mesurer l'efficacité des mesures d'égalité de genres & diversité dans l'emploi et le développement de carrière

- Engagement à recruter une main-d'œuvre diversifiée en utilisant une approche basée sur les données
- Développement de partenariats stratégiques avec des organisations de diversité pour le recrutement d'un staff diversifié

Comment les douanes peuvent-elles intégrer une perspective de genre dans leur lutte contre la corruption?



Facteur clé de la Déclaration d'Arusha révisée :

Relations avec le secteur privé

Des protocoles d'accord ont été signés avec d'autres agences gouvernementales et des associations du secteur privé, visant à promouvoir une part plus égale des femmes et des hommes au niveau exécutif des entreprises et de la gouvernance du pays.

Mener des consultations avec les parties prenantes, y compris les femmes commerçantes. Donner accès au mécanisme de plaintes.

Veiller à ce que les femmes parties prenantes aient accès aux informations sur les politiques et procédures douanières grâce à une collaboration avec les associations professionnelles de femmes.
Organiser des formations et des ateliers sur les politiques et procédures douanières pour toutes les parties prenantes, en particulier les femmes commerçantes.



**Organisation mondiale
des douanes**

Merci !

Johanna Törnström

Référente OMD pour l'Egalité des genres & la diversité

Capacity.building@wcoomd.org

